

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ «Центр  
развития ЖК и ДК Кузбасса»

  
Ю.А. Шелковников  
2020 г.



**КОДЕКС  
профессиональной этики работников  
государственного бюджетного учреждения  
«Центр развития жилищно-коммунального  
и дорожного комплекса Кузбасса»**

Кодекс профессиональной этики, работников государственного бюджетного учреждения «Центр развития жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кузбасса» (далее – учреждение) определяет моральные принципы и правила поведения работников учреждения.

Лицо, осуществляющее профессиональную деятельность в учреждении, добровольно возлагает на себя обязанности неуклонно выполнять нормы и положения настоящего Кодекса профессиональной этики (далее – Кодекс).

## **Глава 1. Общие требования, предъявляемые к поведению работника учреждения**

Статья 1. Обязанность работника учреждения соблюдать правила этического поведения.

В своей профессиональной деятельности работник учреждения обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться законами Российской Федерации, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативно-правовыми актами и правилами поведения, установленными настоящим Кодексом.

Статья 2. Приоритет в профессиональной деятельности работника учреждения.

Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей и честность имеют приоритетное значение в деятельности работника.

## **Глава 2. Правила поведения во внеслужебной деятельности**

Статья 3. Общие требования, предъявляемые к работнику учреждения во внеслужебной деятельности.

1. Работник учреждения в любой ситуации должен сохранять личное достоинство, дорожить своей честью, избегать всего, что могло бы умалить авторитет учреждения и причинить ущерб его репутации.

2. Работник учреждения должен воздерживаться от финансовых и деловых связей, которые могут поставить под сомнение его порядочность или повлиять на исполнение им профессиональных обязанностей.

3. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Статья 4. Особенности поведения работника учреждения при осуществлении преподавательской и иной деятельности.

Работник не вправе использовать без согласования с директором учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

## **Глава 3. Правила поведения работника учреждения при осуществлении профессиональной деятельности. Конфликт интересов.**

Статья 5. Обязанности работника учреждения.

1. Работник учреждения должен быть терпимым, вежливым, тактичным и уважительным в отношениях с людьми.

2. При исполнении своих должностных обязанностей работник учреждения не должен проявлять предубеждения расового, полового, религиозного или национального характера.



3. Уважительно относиться к деятельности представителей СМИ по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать им, в соответствии с законодательством РФ и по согласованию с директором учреждения, содействие в получении достоверной информации.

Статья 6. Меры по предупреждению конфликта интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью такого работника и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

В целях недопущения возникновения конфликта интересов работник учреждения не должен:

- разглашать информацию, полученную при исполнении своих трудовых обязанностей;
- входить в состав органов управления коммерческих организаций на платной основе, которые в силу своей деятельности пересекаются с деятельностью учреждения;
- получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц.

**Глава 4. Ответственность работника учреждения за нарушение требований настоящего Кодекса**

Статья 7. Меры ответственности.

За нарушение требований Кодекса работник учреждения, прежде всего, несет ответственность перед собой, своими коллегами и директором учреждения.

Работник учреждения должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в учреждении.

**Глава 5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса**

Статья 8. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса.

Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором учреждения.

Положения Кодекса распространяются на работников учреждения с момента знакомления с настоящим Кодексом.